

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ
ДАГЕСТАН ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РД
«ПОЛИКЛИНИКА №6»

РД, г. Махачкала, 367014, ул. И. Шамиля 27. Тел/факс (8722)63 19 96
E-mail: dpoliklinika6@mail.ru

ПРИКАЗ

« 11 » 01 2016г.

№ 2-В _____

Об утверждении пакета нормативных документов о противодействии коррупции

На основании требований статьи 13.3 ФЗ от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,-

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дополнительный пакет нормативных документов о противодействии коррупции:

- положение об антикоррупционной политике государственного бюджетного учреждения республики Дагестан «Поликлиника № 6» (Приложение № 1);
- положение о комиссии по антикоррупционной политике государственного бюджетного учреждения республики Дагестан «Поликлиника № 6» (Приложение № 2);
- положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГБУ РД «Поликлиника №6» (Приложение № 3);
- положение о кодексе этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения Республики Дагестан «Поликлиника №5 (Приложение № 4»).

3. Специалисту отдела кадров Исаевой З. М. довести настоящий приказ до всех сотрудников ГБУ РД «Поликлиника №6».

4. Контроль за настоящим приказом оставляю за собой.



Исаева Б.Ш.

Положение
об антикоррупционной политике
Государственного бюджетного учреждения Республики Дагестан
«Поликлиника № 6»

Общие положения

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Антикоррупционная политика государственного бюджетного учреждения республики Дагестан «Поликлиника № 6» (далее - Поликлиника) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Поликлиники.

Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Основными целями антикоррупционной политики Поликлиники являются:

- предупреждение коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Поликлиники.

Основные задачи антикоррупционной политики Поликлиники:

- формирование у работников понимания позиции Поликлиники в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Поликлиники в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Поликлиники знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному

лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным, положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции в Поликлинике основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики Поликлиники действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Поликлинике.

2) Принцип личного примера руководства Поликлиники.

Ключевая роль руководства Поликлиники в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Поликлиники о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Поликлиники, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Поликлинике таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Поликлиники вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

7) Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Поликлиника вступает в договорные отношения.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики Поликлиники:

- главный врач;
- заместители главного врача;
- главный бухгалтер;
- главная медицинская сестра;
- руководители структурных подразделений.

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Поликлиники;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Поликлиники;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Поликлиники о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Поликлиники о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Поликлиники или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закреплено в *Порядке уведомления главного врача работниками ГБУ РД «Поликлиника № 5» Управления делами Президента Российской Федерации о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях*

склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении конфликта интересов и принятия мер по недопущению любой возможности его возникновения и о создании группы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Профилактика коррупции

Профилактика коррупции в Поликлинике осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) Формирование в Поликлинике нетерпимости к коррупционному поведению;

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению;

повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в Поликлинике;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в Поликлинике осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

Ответственность работников

Работники Поликлиники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики

Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в таких случаях, как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции в Поликлинике.